

Primera publicación: Febrero 2022

Versión: 1

Aprobado: 26 de noviembre de 2025

Tipo de documento: Política

Alcance de la política: Global



DONCASTERS

POLÍTICA GLOBAL SOBRE ESCLAVITUD MODERNA Y TRATA DE PERSONAS

NOMBRE DE LA POLÍTICA
Política global sobre esclavitud moderna y trata de personas
PROPÓSITO
Esta política proporciona orientación sobre el enfoque de cero tolerancia de Doncasters hacia la esclavitud moderna y la trata de personas.
OBJETIVOS
El objetivo de esta política es establecer las medidas que Doncasters toma para identificar, prevenir y poner fin a todas las formas de esclavitud moderna y otros abusos a los derechos humanos en nuestro negocio y nuestras cadenas de suministro.
Como se indica en nuestro Código de conducta, Doncasters cumple con las leyes locales en todos los países donde opera.
AUDIENCIA
La política se aplica a todas las empresas del Grupo Doncasters, incluidas todas las empresas operativas bajo el control operativo de DPC Holdings Limited.
En el siguiente documento, una entidad del Grupo Doncasters se denomina "Doncasters" o "la Compañía" indistintamente.
Doncasters se compromete a garantizar que sus grupos de interés, incluidos, entre otros, sus proveedores, consultores y asesores, respeten los principios establecidos en esta política y adopten políticas similares en sus operaciones.
EN ESTA POLÍTICA SE INCLUYEN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Definiciones 2. Compromisos 3. Mecanismo de notificación 4. Confidencialidad y protección contra las represalias
ESTADO DE LA CONFIDENCIALIDAD
Público
AUTORIZACIÓN DE ADAPTACIÓN LOCAL
Esta política es una norma mínima global. Solo cambia el idioma.
PROPIETARIO DEL DOCUMENTO
Legal, cumplimiento y riesgo

REVISOR DEL DOCUMENTO
Ejecutivo
APROBADOR DE DOCUMENTOS
Consejo de Administración
INTRODUCCIÓN
<p><i>"Creemos que todo el mundo, en cualquier lugar, tiene derecho a vivir su vida libre de esclavitud y abusos"</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Mike Quinn, Director General</i></p>
<p>Doncasters se compromete a respetar y promover los más altos estándares de comportamiento ético en consonancia con nuestro Código de conducta y nuestros Valores.</p> <p>La esclavitud moderna es un delito internacional y una violación de los derechos humanos fundamentales. La Compañía prohíbe estrictamente el uso de la esclavitud moderna y la trata de personas en sus actividades comerciales y cadenas de suministro.</p> <p>Doncasters se compromete a implantar sistemas y controles destinados a garantizar que la esclavitud moderna no tenga lugar en ninguna parte de la empresa o de sus cadenas de suministro. La Compañía espera que sus proveedores se atengan a los mismos estándares de calidad.</p>

DEFINICIONES	
Empleado	Por "empleado" se entenderá e incluirá a cualquier persona que figure en la nómina activa de la empresa, incluidos los directivos y los trabajadores, los que estén en régimen de adscripción, los contratados, los temporales, los que trabajen a tiempo parcial, los aprendices, los que estén en prácticas o los que trabajen como consultores.
Esclavitud moderna	Término que se utiliza para englobar la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzado y obligatorio, el trabajo en régimen de servidumbre y el trabajo infantil y la trata de seres humanos.
Trata de personas	Cuando una persona organiza o facilita el viaje de otra persona, con el fin de que sea explotada.
COMPROMISOS	
<p>La Compañía espera que todas las personas que trabajan con nosotros o en nuestro nombre apoyen y defiendan las siguientes medidas de protección contra la esclavitud moderna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tenemos un enfoque de cero tolerancia hacia la esclavitud moderna en nuestra organización y en nuestras cadenas de suministro. • La prevención, detección y denuncia de la esclavitud moderna en cualquier parte de nuestra organización o cadena de suministro es responsabilidad de todos los que trabajan para nosotros o en nuestro nombre. Los empleados no deben participar, facilitar o dejar de informar sobre cualquier actividad que pueda conducir o sugerir un incumplimiento de esta política. • Nos comprometemos a colaborar con nuestras partes interesadas y proveedores para abordar el riesgo de esclavitud moderna en nuestras operaciones y cadena de suministro. • Mantenemos nuestros procesos de contratación bajo revisión y evaluamos si las circunstancias requieren la inclusión de prohibiciones específicas contra el uso de la esclavitud moderna y la mano de obra traficada en nuestros contratos con terceros. • Si descubrimos que otras personas u organizaciones que trabajan en nuestro nombre han incumplido esta política, nos aseguraremos de tomar las medidas oportunas. 	
Sensibilización y formación	
<p>Estamos comprometidos con la construcción de nuestro negocio en torno a fuertes valores éticos y todos los empleados que se incorporan a Doncasters son informados del Código de conducta de la Compañía y de esta política.</p>	
Supervisión eficaz	
<p>La Compañía continuará supervisando la eficacia de esta política dentro de su cadena de suministro, para los proveedores existentes y los nuevos, y la actualizará cuando sea necesario.</p>	

<p>Cualquier persona que crea que ha sido testigo de una infracción de esta Política, o que tenga conocimiento de una conducta que pueda infringir esta Política, debe comunicarlo inmediatamente a través del mecanismo de denuncia de la Compañía.</p>
<p>Un empleado que haya tenido conocimiento de la infracción pero no haya tomado ninguna medida para denunciarlo también puede ser objeto de sanciones disciplinarias, que pueden incluir el despido.</p>
<p>MECANISMOS DE NOTIFICACIÓN</p>
<p>Informes a la dirección</p>
<p>Si un empleado tiene alguna preocupación relacionada con sus actividades directas o con las cadenas de suministro de la empresa, debe ponerla en conocimiento de su superior.</p>
<p>Informar a Recursos Humanos</p>
<p>Si el empleado no se siente cómodo planteando el problema a su jefe, ya sea por un conflicto de intereses existente o potencial o por el temor a represalias, debe informar del asunto a su representante de recursos humanos.</p>
<p>Informar al Director Jurídico y al Director de Riesgos</p>
<p>Si el empleado no se siente cómodo planteando el problema a su superior jerárquico, ya sea por un conflicto de intereses existente o potencial o por el temor a represalias, puede informar del asunto al Director Jurídico y al Director de Riesgos.</p> <p>Otras partes interesadas también pueden comunicar sus problemas e inquietudes directamente al Director Jurídico y al Director de Riesgos, con el que pueden ponerse en contacto a través de helen.barrett-hague@doncasters.com</p>
<p>Informar a través de Speak Up</p>
<p>Los empleados también pueden denunciar las infracciones de esta política a través del servicio Speak Up.</p> <p>El servicio Speak Up es gestionado por una empresa llamada Navex y es un servicio de denuncia externo e independiente diseñado para que los empleados y otras personas puedan denunciar de forma anónima cualquier infracción de la ley, nuestro Código de Conducta, los valores corporativos y las políticas o directivas relacionadas, incluida esta, cumpliendo al mismo tiempo con la normativa local.</p> <p>Los detalles de los datos de contacto se encuentran en nuestro Código de conducta, en los carteles de cada centro, en la aplicación para empleados y en SharePoint.</p>

INFORME EN LÍNEA

www.doncasters.ethicspoint.com

INFORME POR TELÉFONO

Desde el Reino Unido:
Llame al 0800 890 011
(cuando se le solicite, marque: 833 537 0829)

De Estados Unidos:
Llame al 833-537-0829

Desde Alemania:
Llame al 0800 225 5288
(cuando se le solicite, marque: 833 537 0829)

Desde la India:
Llame al 000 800 050 3406

Desde México:
Para llamadas al exterior, marque su código de acceso seguido de 800-288-2872.

Por cobrar en español: 800-112-2020
(cuando se le solicite, marque: 833 537 0829)

Desde China:
400 120 8504

CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN CONTRA LAS REPRESALIAS

Doncasters prohíbe estrictamente las represalias contra cualquier persona que, de buena fe, denuncie violaciones de esta Política o participe en una investigación, incluso si la investigación no comprueba en última instancia las preocupaciones. Las denuncias deshonestas, de mala fe o abusivas (como los falsos ataques personales dirigidos a personas concretas) están prohibidas y pueden dar lugar a medidas disciplinarias.