

首次发布：2022年2月

版本：1.4

审核日期：2025年11月26日

文件类型：政策

适用范围：全球



DONCASTERS

# 全球

# 现代奴役制和人口贩卖政策

<b>政策名称</b>
全球现代奴役制和人口贩卖政策
<b>宗旨</b>
本政策为 Doncasters 对现代奴役制和人口贩卖采取零容忍态度提供了指导。
<b>目的</b>
本政策旨在制定措施帮助 Doncasters 识别、防止和终结我们的业务和供应链中任何形式的现代奴役制和其他侵犯人权的行为。
正如我们的行为准则所述，Doncasters 遵守其运营所在每个国家的当地法律。
<b>受众</b>
本政策适用于 Doncasters 集团内的所有公司，包括DPC Holdings Limited有限公司运营控制下的所有运营公司。
在以下文件中，Doncasters 集团可称为“Doncasters”或“公司”。
Doncasters 致力于确保其利益相关者，包括但不限于其供应商、咨询公司和顾问，坚持本政策中规定的原则，并在其运营时采取类似的政策。
<b>本政策包含</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定义</li> <li>2. 承诺</li> <li>3. 报告机制</li> <li>4. 保密和防止报复</li> </ol>
<b>保密状态</b>
公开
<b>本土化授权</b>
本政策是全球最低标准。 仅语言改变。
<b>文档所有者</b>
法律、合规和风险部门

文档审核人
管理层
文档批准人
董事会
简介
<p><b>“我们相信，任何地方的任何人都拥有过上不受奴役和虐待的生活”</b></p> <p style="text-align: right;"><i>首席执行官 Mike Quinn</i></p>
<p><b>Doncasters</b> 致力于在符合我们的行为准则和价值观的前提下，尊重和促进最高标准的道德行为。</p> <p>现代奴役制是一项国际罪行，是对基本人权的侵犯。公司严格禁止在业务活动和供应链中使用现代奴役制和人口贩卖。</p> <p><b>Doncasters</b> 承诺采取相关系统和控制措施，确保在公司或其供应链中不会发生现代奴役。本公司期望其供应商以同样的高标准对待自己的供应商。</p>

<b>定义</b>	
<b>员工</b>	“员工”是指并包括公司现有薪水册上的任何人员，包括经理和工人、代表团成员、合同工、临时工、兼职工、学徒、实习生或顾问。
<b>现代奴役制</b>	该术语含义包括奴隶制、奴役、强迫和强制劳动、抵押劳工和童工以及人口贩卖。
<b>人口贩卖</b>	以剥削他人为目的，安排或协助他人旅行。
<b>承诺</b>	
<p>公司希望<b>每个</b>与我们一起工作或代表我们工作的人都支持并遵守以下措施，以防止现代奴役：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 在我们的组织和供应链中，我们对现代奴役制采取零容忍态度。</li> <li>• 所有为我们或代表我们工作的人，均有责任预防、发现和报告组织或供应链中存在的任何现代奴役行为。员工不得参与、促成或未报告任何可能导致或暗示违反本政策的活动。</li> <li>• 我们致力于与我们的利益相关者和供应商合作，消除运营和供应链中的现代奴役风险。</li> <li>• 我们会审查合同流程并评估情况，以此决定是否需要在我们与第三方签订的合同中列入禁止使用现代奴役制和贩卖劳工的具体禁令。</li> <li>• 如果我们发现代表我们工作的个人或组织违反了本政策，我们将<b>确保采取适当的行动</b>。</li> </ul>	
<b>意识和培训</b>	
我们致力于围绕强大的道德价值观开展业务，所有加入 <b>Doncasters</b> 的员工都应了解公司的行为准则和本政策。	
<b>有效的监督</b>	
公司将持续监督本政策在现有和新供应商供应链中的有效性，并在必要时进行更新。	

认为自己目睹了违反本政策的行为，或意识到可能违反本政策行为的人员，应立即通过公司的投诉机制报告。

任何知晓违规行为但未报告的员工也可能受到纪律处分，严重可至解雇。

### 报告机制

#### 向管理层报告

如果员工对他们的直接活动或公司的供应链有任何担忧，应向他们的经理提出。

#### 向人力资源部报告

如果员工因为现有的或潜在的利益冲突，或者因为害怕报复，而不愿意向经理报告这一问题，那么他们可以向人力资源代表报告。

#### 向总法律顾问和首席风险官报告

如果员工因为现有的或潜在的利益冲突，或者因为害怕报复，而不愿意向直线经理报告这一问题，那么他们可以向法律顾问和首席风险官报告。

其他利益相关者也可以直接向法律顾问和首席风险官报告相关问题和担忧，可通过 [helen.barrett-hague@doncasters.com](mailto:helen.barrett-hague@doncasters.com) 进行联系。

#### 通过 Speak Up 报告

员工也可以通过 Speak Up 服务报告违反本政策的行为。

Speak Up 服务由 Navex 公司运营，这项外部的独立报告服务旨在帮助员工和其他人在遵守当地法规的前提下，匿名报告任何违反法律、我们的行为准则、企业价值观和相关政策或指令（包括本政策）的行为。

我们的行为准则、每个场所的海报、员工应用程序和 SharePoint 上均可找到详细联系方式。

<p><b>网上报告</b></p> <p><a href="http://www.doncasters.ethicspoint.com">www.doncasters.ethicspoint.com</a></p>	<p><b>电话报告</b></p> <p><b>英国：</b>        请拨打：0800 890 011        （出现提示时，请拨：833 537 0829）</p> <p><b>美国：</b>        请拨打：833-537-0829</p> <p><b>德国：</b>        请拨打：0800 225 5288        （出现提示时，请拨：833 537 0829）</p> <p><b>印度：</b>        请拨打：000 800 050 3406</p> <p><b>墨西哥：</b>        拨打外线电话时，先拨本地接入码，再拨800-288-2872。</p> <p><b>西班牙语对方付费电话：800-112-2020</b>        （出现提示时，请拨：833 537 0829）</p> <p><b>中国：</b>        400 120 8504</p>
<p><b>保密和防止报复</b></p> <p>Doncasters 严格禁止对任何善意报告违反本政策或参与调查的人进行报复，即使调查最终未能获得证实。禁止不诚实、不诚信或其他恶意的报告（例如针对个人的虚假人身攻击），并可能导致纪律处分。</p>	