

पिहले पर्काशन: फेब्रुवारी
२०२२ आवृत्ती: १.१
समीक्षा: नोव्हेंबर २०२५
दस्तऐवज पर्कार: धोरण धोरण
व्याप्ती: जागतिक



DONCASTERS

जागतिक

छळणूक-ववरोधी धोरण

धोरणाचेनाव
जागततक छळणूक-ववरोधी धोरण
हेेेतू
िेेे धोरणसववप्रकारच्याछळणूकीवरशून्य-िसनशीलतसाठीDoncastersच्यावचनबद्धतला समववनदत.
उदुदष्टे
याधोरणाचउदुदष्टेछळणूकीवरीलDoncastersच्यास्मृतीलापररभािवतकरणिेेे.
िेेे धोरण जागततक ककमान मानक िेेे.
जरे रेातनककायद उच्चमानक पररभािवतकरतात, तरे Doncastersच्यासंरेातयांच पालन करतील.
िमच्यािचरणसंिहततनमूदकल्यानुसार, Doncasters कामकरतअसलल्याप्रतयकद शातील रेातनक कायदांच पालन करत.
प्रेक्षक
हे धोरण डोनकास्टसर् गर्ुपमधील सवर् कंपन्यांना लागू होते, ज्यामध्ये डीपीसी होिल्लिंगज िलिमटेडच्या ऑपरेशनल िनयंतर्णाखाली कायर्त असलेल्या सवर् कंपन्यांचा समावेश आहे.
खालीलदस्तावजातDoncasters ग्रुपसंरेे लािलिटूनपालटून"Doncasters" ककंवा"कंपनी" अस संबोधण्यात िल िेेे.
Doncasters याचीखात्रीकरण्यासाठीवचनबद्धिेेे तकीतयांचपुरवठादारिणणसल्लागार यांच्यािसपरंतु यांच्यापुरतमयावहदतनरािेेेता, भागधारकयाधोरणातनमूदकलल्यातत्तवांच समववनकरतातिणणतयांच्या कायांमध्य समानधोरणांचाअवलंबकरतात.
याधोरणातसामीलेकलेलेहआेेे....
<ol style="list-style-type: none"> 1. व्याख्या 2. भूलमका िणण जबाबदाऱ्या 3. ररपोहटांगमकेतनजमिणण तक्रारीची कायवप्रणाली 4. सूड उगवण्याच्याववरुद्ध गोपनीयता िणण संरक्षण
गोपनीयतेचीस्मृती
साववजतनक
रेातनकअनुकूलनप्राधकरण
िेेेेेय, जरजास्तप्रततबंधातमकअसल्यास

<p>लैधगक छळणूक</p>	<p>लैधगकछळणूकम्णिणजएखाद्ाच्याप्रततष्ठवरपररणामकरणार िणण धमकावणार, प्रततकूल ककंवा गैरसोयीच कामाच वातावरण तनमावण करणार अवप्रयलैधगकवतवन (जस शारीरक, नजरन, तोंडीणिणललणखतस्वरूपात) असत.</p>
	<p>लैधगक छळणूक अनक प्रकारच्या स्वरूपात असू शकत जस:</p> <ul style="list-style-type: none"> • तोंडीअलभव्यवती: शब्द, लगट, प्रस्तावककंवा लैधगक अनुकूलतसाठीववनंतया. • ललणखत अलभव्यवती: अवप्रय ककंवा िक्ष पािव लैधगकववनंतया , चौकश्याककंवा लगट असल ल्याइम त्सककंवा मजकूर असल ल्या संद शांसिकोणतयािवेीप्रकारचाललणखतपत्रविवारकरण. • नजर द्वाराअलभव्यवती: कामुकनजरटाकण , लैधगकेावभावकरण क्रे लेंडर, काटूवनककंवापोस्टसवसारख्यािक्ष पािवलैधगकसूचकवस्तू ककंवा धचत्र दाखवण, लैधगकअनुकूलतसाठीअस्पष्टककंवा स्पष्ट मागणी. • शारीरकअलभव्यवती: स्पशव करण ककंवा ववनयभंगयािस अवांतछत ककंवा अवप्रयकक्रया.
<p>कमवचारी</p>	<p>'कमवचारी' याचाअवव,कंपनीच्यासकक्रयपरोलवरीलअशीकोणतीिवेीव्यवती, ज्यात व्यवर्ेापकिणणकामगारसामीलअसतात, ज तनयुवतीवर, कंत्राटावर, तातपुरत म्णिणून, िंलशक काळ, लशकाऊ उमदवार, प्रलशक्षणार्ेी ककंवासल्लागारम्णिणूनकामकरणार असतात.</p>
<p>ण</p>	<p>Doncastersच्या जागततक छळणूक-ववरोधी धोरणामध्य "कामाच्या हठकाणाची" व्याख्या, अस कोणतिवेी र्ेान जर्े Doncastersच कमवचारी कंपनीच्यावतीनव्यवसायकरतातअशीकलीजात.</p>
	<p>यातसमाववष्टिवेी, पण याच्यापुरत मयावहदत नािवेी:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doncasters पररसरातवैयस्वतकरीतयाव्यवसायकरण, • फोनवर, • प्रतयक्षात, • इमल ककंवा अन्य सोशल लमडडयाद्वार िणण/ककंवा • व्यवसायाच्याबैठकी, रात्रीभोजन, प्रलशक्षणयांच्यासारख्या, पण यांच्यापुरतमयावहदतनरािवेीता, वळ नंतरच्याप्रसंगांदरम्यान िणण कामासंबंधधत प्रवासादरम्यान.

भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

कमवचाऱ्याच्या भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

प्रतयक कमवचाऱ्याकडून इतरांशी िदरान वागण्याची िणतयांच्या स्वतः च्या वागणुकीमुळ कोणताऱ्या गुन्ाघडणारनाऱ्याकंा कु ठलीऱ्या गैरसमजूततनमावणैोणारनाऱ्याचीखात्री करण्याची अपक्षाकलीजात. िऱ्याप्रतयककमवचाऱ्याचीजबाबदारीअसतकीतयांनीसकारातमककामाच्या हठकाणाची िणसमावशक टीसचीबांधणीकरण्याचीखात्री करण्यासाठीसवतोपरीप्रयतनकराव.

काऱ्यावतवनाऱ्या तुपुरस्सरनसतात. िऱ्या स्वीकायवबनवतनसल, तरीगुन्ा गारालाअनुधचत वतवनाबद्दलसल्लाहदल्यान, गुन्ा गारालातयाचिक्ष पाऱ्यावतवनासुधारण्याचीकंवारैोंबवण्याची संधी लमळत.

एखाद्ाकमवचाऱ्यालाअसवाटतअसल, कीतयांचाछळैोति, तरतयान एकतक्रारदाखल करावी िणतक्रार प्रकक्रयद्वारा तयांच्या तक्रारीच पुनरावलोकनप्राप्त कराव [या धोरणाच्या अनुैोंगान र्वावपत].

त असतील:

- लागू कायद्ाच्याअधीनसंपूणव प्रकक्रयदरम्यानमाहितीदत राैोन;
- सूड उगवण्याच्याववरुद्ध संरक्षण.

व्यवर्ापकाच्या भूलमकाआणण जबाबदाऱ्या

याद्वार प्राप्तकल पाहिज:

- प्रतयकाला िदरान िणण ववश्वासान वागवत समावशक टीस उभारण;
- तयांनाजाणीवअसलल्याकोणतयाऱ्याछळणूकीचाअंतकरण, मगतक्रारक लली असो कंवानसो;
- याधोरणाशीवसंगत िरणबाद्दलजागरूक ल्यावरमानवसंसाधन कळवण;
- अगोदरच्यातक्रारीसाठीतयांच्याटीमच्यासदस्ांवरसूडउगवलाजाणार नाऱ्याची खात्री करण.

व्यवर्ापकांनामाऱ्यातअसलल्यायाधोरणाच

उल्लंघनकरणाऱ्याकोणतयाऱ्यावतवनाच्यासंदभावत

सुधारातमकउपाययोजनाकरण्यातअयशस्वीझाल्यासतयांच्यास्वतः वरतसचुैो गारावरउधचत

लशस्तभंगाचातनबांध, नोकरीचीसमाप्तीलादलीजाऊशकत.

साक्षीदाराच्या भूलमका आणण जबाबदाऱ्या

िीी सवव कमवचार्ांच जबाबदारी ििी की त कोणत्ािीी छळापासून मुवत कामाच्ा हठकाण काम करण्ासाठी त्ांच्ा सोबत कमवचार्ांच्ा िीवकाचा िदर करण्ाच खात्र करत ल.

कोणतयािेेीव्यवतीला अस वाटल कीतयान याधोरणाच उल्लंघन पािहल ििे, ककंवाज्याला अशा वतवनाची जाणीव झाली ििे ज्यामुळ याधोरणाच उल्लंघन झाल ििे, तयान ताबडतोब या कंपनीच्या तक्रार यंत्रणद्वारा कळवल पािहज.

असा कमवचारी, ज्याला छळणूक मािेेीतििे, पणत कळवण्यासाठी कोणत िेेी पाउल उचलल

ररपोिंग मेकॅतनजम आणतक्रारीची कायवप्रणाली

व्यवर्ेापनाला कळवणे

तरतयांनी याला तयांच्या व्यवर्ेापकांच्या ध्यानी िणून हदल पािहज.

HR ला कळवणे

एखाद्ा कमवचाऱ्याला सध्या असलल्या ककं वा संभाव्य िहितसंबंधांच्या संिघावमुळ ककं वा सूड उगववल जाण्याच्या भीतीमुळ तयाच्या लाईन व्यवर्ेापकाकड समस्ा नण्यास असुववधा वाटत असल, तर त तयांच्या मानव संसाधनांच्या प्रतततनधीला िेेी बाब कळवू शकतात.

Speak Up द्वारा कळवा

कमवचारी याधोरणाच उल्लंघन Speak Up सवद्वारा पणकळवू शकतात.

Speak Up सवाने वसनावाच्या एका कंपनीद्वारा चालवली जात िणणती कळवण्यासाठी ची एक बाह्य, स्वतंत्र सवा ििे, जी रेातनकतनयमनांच पालन करत असतानाच, याच्यासिहत कायद्ाच्या, िमच्या िचरणसिहतच्या, कॉपोर टमूल्यांच्या िणणसंबंधधतधोरणांच्या ककंवा तनदशांच्या कोणतयािेेी उल्लंघनास कमवचारी िणण इतरांना तननावीरितया कळवण्यासाठी रचलल ििे.

संपकव तपशीलमच्या िचरणसिहतवर, प्रतयकसाईट भोवतील भतीपत्रकांवर, कमवचाऱ्यांच्या अॅपिणण श अरपोइंटर पािहल जाऊ शकतात.

<p>ऑनलाइनकळवा</p> <p>www.doncasters.ethicspoint.com</p>	<p>फोनद्वाराकळवा</p> <p>कम धून: कॉल: 0800 890 011 (सूचत कळ्ावर, डाल करा: 833 537 0829)</p> <p>एसए मधून: कॉल: 833-537-0829</p> <p>जममन मधून: कॉल: 0800 225 5288 (सूचत कळ्ावर, डाल करा: 833 537 0829)</p> <p>भारतामधून: कॉल: 000 800 050 3406</p> <p>मिसिसकोमधून: बाह रील कॉल्ससाठी, तुमच्ा स्थाननक अँसस स कोडनांतर 800-288-2872 डाल करा.</p> <p>कॉल सांकललत करा- स्पॅननश: 800-112-2020 (सूचत कळ्ावर, डाल करा: 833 537 0829)</p> <p>च नमधून: 400 120 8504</p>
--	--

सूड उगवण्याच्या ववरुद्ध गोपनीयता आणण संरक्षण

Doncasters अशाकोणतयािेेीव्यवतीववरुद्धसूडउगवण्यावरकाटकोरपणप्रततबंधिणत, ज
तपासशवटीधचंतालसद्धकरतनसल. अप्रामाणकपणा, खराबववश्वास, ककंवाअन्यरेा अपमानास्पद िअवाल
(ठरावक व्यवतीना उद्लशत अस खोट व्यस्वतगत िेल्ल) प्रततबंधधत ििे त िणणयावरलशस्तभंगाची
कारवाईोऊशकत.