

Erste Veröffentlichung: Februar 2022

Version: 1.2

Genehmigt: 26. November 2025

Dokumentenart: Politik

Geltungsbereich: Global



DONCASTERS

GLOBALE UMWELTRICHTLINIE



NAME DER RICHTLINIE
Globale Umweltrichtlinie
AUFGABE
Diese Richtlinie begründet die Verpflichtung Doncasters, die Umwelt zu respektieren, seine Umweltauswirkungen zu minimieren und dazu beizutragen, die Geschwindigkeit des Klimawandels und der Ressourcenverknappung zu reduzieren.
ZIELSETZUNGEN
Das Ziel dieser Richtlinie ist die Definition von Doncasters Verpflichtung zur: <ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung aller relevanten regulatorischen Anforderungen • Kontinuierlichen Überwachung und Verbesserung der Umweltleistung • Kontinuierliche Verbesserung und Reduzierung der Umweltauswirkungen • Einbeziehung von Umweltfaktoren in Unternehmensentscheidungen • Erhöhung der Achtsamkeit der Mitarbeiter und Training • Sicherstellung, dass Doncasters interne Richtlinien und Verfahren einhält
Diese Richtlinie ist ein globaler Mindeststandard.
Wo lokale Gesetze höhere Standards definieren, werden Doncasters-Unternehmen diese einhalten.
Wie in unserem Verhaltenskodex festgestellt, hält Doncasters in jedem Land, in dem es tätig ist, die geltenden Gesetze ein.
ZIELGRUPPE
Die Richtlinie gilt für alle Unternehmen innerhalb der Doncasters Group, einschließlich aller Betriebsgesellschaften unter der operativen Kontrolle von DPC Holdings Limited.
Im folgenden Dokument bezeichnet „Doncasters“ oder „das Unternehmen“ ein Unternehmen der Doncasters Group.
Doncasters verpflichtet sich sicherzustellen, dass seine Stakeholder, einschließlich, aber nicht beschränkt auf seine Lieferanten, Consultants und Berater, die in dieser Richtlinie festgelegten Grundsätze einhalten und ähnliche Richtlinien in ihren Betrieben anwenden.
IN DIESER RICHTLINIE ENTHALTEN SIND ...
<ol style="list-style-type: none"> 1. Unsere Verpflichtungen 2. Unsere Geschäftspartner 3. Meldemechanismus & Beschwerdeverfahren 4. Vertraulichkeit & Schutz vor Repressalien

VERTRAULICHKEIT
Öffentlich
LOKALE ANPASSUNGSFÄHIGKEIT
Nur andere Sprachen.
EIGENTÜMER DES DOKUMENTES
Rechtsabteilung, Compliance & Risiko
PRÜFUNG DES DOKUMENTES
Geschäftsführung
GENEHMIGUNG DES DOKUMENTES
Verwaltungsrat
EINLEITUNG
<p><i>„Doncasters verpflichtet sich, unsere Umweltauswirkungen im Rahmen unserer strategischen Unternehmensplanung durch einen Prozess der kontinuierlichen Verbesserung zu reduzieren.“</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Mike Quinn, CEO</i></p>
<p>Doncasters verpflichtet sich, die höchsten Standards ethischen Verhaltens entsprechend unserem Verhaltenskodex, unseren Werten und unserem Umwelt-, Sozial- und Governance-Bericht, der jährlich veröffentlicht wird und auf unserer Website zu finden ist, zu respektieren und zu fördern.</p> <p>Das Unternehmen erkennt die Umweltauswirkungen an, die es über seinen direkten Betrieb, seine Lieferkette und die Nutzung seiner Produkte und Dienstleistungen durch den Verbrauch natürlicher Ressourcen, Energie, Wasser und die Erzeugung von Abfällen verursacht.</p> <p>Das Unternehmen will einen positiven Einfluss auf die Umwelt haben und verpflichtet sich, alle geltenden Umweltgesetze anzuwenden und das Umweltmanagementsystem kontinuierlich und damit die Umweltleistung zu verbessern. Wir haben ehrgeizige Ziele, die die wichtigsten Risiken und Chancen für die Auswirkungen unseres gesamten Betriebs ansprechen.</p>

UNSERE VERPFLICHTUNGEN

Diese Richtlinie stellt einen Handlungsrahmen dar und legt die Umweltziele und -vorgaben des Unternehmens fest.

Doncasters wird seine Verpflichtungen einhalten über:

- Einhaltung geltender staatlicher Gesetze sowie lokaler und staatlicher Vorschriften
- schnelle Reaktionen auf Unfälle oder Zwischenfälle, die die Umwelt bedrohen können
- Beratung zur sicheren Handhabung der Produkte des Unternehmens, ihrem Transport und ihrer endgültigen Entsorgung
- Entsorgung aller Abfallprodukte auf umweltbewusste Art
- Nach Möglichkeit ausschließliche Verwendung von registrierten Spediteuren zur Entsorgung und Wiederverwertung von Abfällen
- Förderung der Entwicklung von Produkten, Prozessen und Ausrüstungen im Hinblick auf die Zukunft der Umwelt
- freie Kommunikation über Umweltangelegenheiten mit Regierungsbeamten, Mitarbeiter/innen, Kunden und Mitgliedern der Öffentlichkeit
- Angemessene Schulungsangebote für alle Mitarbeiter/innen, damit sie ihre Aufgaben auf umweltbewusste Art ausführen können
- Durchführung von Umweltkontrollen bei Bedarf
- Förderung von Umweltprinzipien durch Erfahrungsaustausch mit Aufsichtsbehörden, anderen Unternehmen, Mitarbeiter/innen und Mitgliedern der Öffentlichkeit
- Unternehmensschwerpunkt auf Maßnahmen zur Schonung von Ressourcen und Energie, zur Minimierung von Emissionen in Luft, Wasser und Boden und zur Erhöhung der Recyclingquoten bei der Umsetzung dieser formellen Umweltrichtlinie

Doncasters Unternehmensleitung unterstützt diese Grundsatzerklärung und verpflichtet sich zu ihrer Umsetzung.

UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Wir teilen unsere Umweltziele mit unseren Geschäftspartnern und arbeiten mit ihnen zusammen, um Umweltrisiken in unserer Lieferkette zu beurteilen.

MELDEMECHANISMUS & BESCHWERDEVERFAHREN	
Meldung an das Management	
<p>Alle Mitarbeiter/innen sind für die Umsetzung dieser Richtlinie und die Einhaltung der Unternehmensziele verantwortlich. Wenn Sie Bedenken wegen eines potenziellen Verstoßes gegen diese Richtlinie haben, wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Vorgesetzten.</p>	
Meldung an ihren lokalen EHS-Vertreter	
<p>Wenn Mitarbeiter/innen das Problem nicht ihrem Vorgesetzten mitteilen möchten, entweder aufgrund eines bestehenden oder potenziellen Interessenkonflikts oder aus Angst vor Vergeltungsmaßnahmen, sollte er/sie die Angelegenheit bei seinem lokalen EHS-Vertreter melden.</p>	
Meldung über Speak Up	
<p>Mitarbeiter/innen können Verstöße gegen diese Richtlinie auch über den Speak Up-Meldeservice melden.</p> <p>Der Speak Up-Service wird von einem Unternehmen namens Navex betrieben und ist ein externer, unabhängiger Meldeservice, der für Mitarbeiter/innen und andere entwickelt wurde, um Verstöße gegen Gesetze und Bestimmungen, unseren Verhaltenskodex, Unternehmenswerte und damit verbundene Richtlinien oder Richtlinien, einschließlich dieser, unter Einhaltung der lokalen Vorschriften anonym zu melden.</p> <p>Kontaktinformationen finden Sie in unserem Verhaltenskodex, auf Plakaten an jedem Standort, in der Mitarbeiter-App und auf SharePoint.</p>	
ONLINE-MELDUNG	MELDUNG PER HANDY
<p>www.doncasters.ethicspoint.com</p>	<p>Aus dem Vereinigten Königreich: Rufnummer: 0800 890 011 (Nach Aufforderung wählen Sie: 833 537 0829)</p> <p>Aus den USA: Rufnummer: 833-537-0829</p> <p>Aus Deutschland: Rufnummer: 0800 225 5288 (Nach Aufforderung wählen Sie: 833 537 0829)</p>

	<p>Aus Indien: Rufnummer: 000 800 050 3406</p> <p>Aus Mexiko: Für externe Anrufe wählen Sie Ihre lokale Einwahlnummer gefolgt von 800-288-2872.</p> <p>R-Gespräch auf Spanisch: 800-112-2020 (Nach Aufforderung wählen Sie: 833 537 0829)</p> <p>Aus China: 400 120 8504</p>
--	--

VERTRAULICHKEIT & SCHUTZ VOR VERGELTUNG

Doncasters verbietet jedwede Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Verstöße gegen diese Richtlinie melden oder an einer Untersuchung teilnehmen, selbst wenn die Untersuchung die Bedenken letztendlich nicht bestätigt. Unehrlische, böswillige oder anderweitig missbräuchliche Meldungen (z. B. falsche persönliche Angriffe auf bestimmte Personen) sind verboten und können disziplinarische Maßnahmen zur Folge haben.