

首次/当前出版：2022年1月

版本：1

评测日期：2025年11月

文件类型：政策

范围：全球



DONCASTERS

全球 反贿赂和 反腐败 政策

政策名称
全球反腐败政策
宗旨
本政策针对现有程序提供一般性指导和信息，以确保遵守世界各地的相关反腐败法律法规。
目的
本政策的目的是如下：
<ol style="list-style-type: none"> 1. 提高对公司现有的内部反腐败做法的认识。 2. 提供清晰、一致的框架，有助于公司员工报告任何违反或可能违反本政策或任何相关法规的行为。 3. 遵守我们业务所在国的当地法律。
受众
本政策适用于 Doncasters 集团内的所有公司，包括DPC Holdings Limited有限公司运营控制下的所有运营公司。
在以下文件中， Doncasters 集团可称为“Doncasters”或“公司”。
Doncasters 致力于确保其利益相关者（包括但不限于其供应商、咨询公司和顾问）坚持本政策中规定的原则，并在其运营时采取类似的政策。
本政策包含
<ol style="list-style-type: none"> 1. 定义 2. 尽职调查和风险 3. Doncasters 如何打击贿赂行为？ 4. 合规责任 5. 报告机制
保密状态
公开

本土化授权
是，如果更为严格的话
文档所有者
法律、合规和风险部门
文档审核人
管理层
文档批准人
董事会
简介
<p><i>“坚持高标准的商业行为意味着我们理解我们的行为及其影响并为之负责。”</i></p> <p>首席执行官 Mike Quinn</p>

Doncasters 致力于在符合我们的行为准则和价值观的前提下，尊重和促进最高标准的道德行为。

公司致力于培育强大的反腐败文化，全面遵守所有反贿赂和反腐败立法，并确保我们或代表我们工作的任何人不予、提供、索取或收受贿金或其他腐败款项、诱惑或类似物品。

定义	
贿赂	<p>贿赂是指通过支付、提供、授权或承诺支付金钱或任何有价值的东西，确保或诱使公共或私营部门的另一方在法律或专业方面作出当行为，为自己、他人或公司获得不正当利益。</p>
	<p>公共部门的贿赂，通常被称为“贿赂外国公职人员”或“公共贿赂”，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 支付、提供、授权或承诺支付金钱或任何有价值的东西 ▪ 向政府官员或任何其他人行贿，并且知道该款项或承诺将会转给外国官员 ▪ 出于腐败动机 ▪ 为了(a)影响该人的行为，(b)诱使该人进行或不进行任何违反其法定义务的行为，(c)获取不正当利益，或(d)诱使该人利用其影响力改变官方决定； ▪ 帮助任何人在经营过程中获取或者保留业务或优势。
员工	<p>“员工”是指并包括公司现有薪水册上的任何人员，包括经理和工人、代表团成员、合同工、临时工、兼职工、学徒、实习生或顾问。</p>
尽职调查和风险	

在所有交易、与官员打交道以及与第三方有关的其他业务事项中，应仔细考虑以下问题：

1. 地域风险，特别是在特定国家普遍存在贿赂和腐败时
2. 跨境支付，特别是涉及上述第1条所述地区的跨境支付
3. 要求现金付款、通过中介人付款或其他不寻常的付款方式
4. 需要公司和/或其他人获得许可或其他形式的官方授权的活动
5. 涉及货物进出口的交易。

贿赂的后果

公司和/或公司内部的员工可能被判犯有贿赂罪，并可能面临罚款和/或监禁。此外，可能会导致高昂的法律费用和负面报道。

我们将严肃对待任何有关贿赂的指控，不遵守本政策的员工将受到纪律处分。

DONCASTERS 如何打击贿赂行为？

高层承诺

Doncasters 的管理层承诺全面遵守所有适用的反腐败法律，在任何时候，均不会以任何理由，支付贿赂、回扣或疏通费。

该承诺适用于政府官员和非政府官员。

我们希望 Doncasters 的所有员工、第三方或任何代表公司的个人或企业始终遵守本政策。员工或第三方在向 Doncasters 提供商品和/或服务时，以及代表 Doncasters 行事时，不得有贿赂和/或腐败行为。

Doncasters 有责任谨慎地选择和监督代表其行事的人员，以防止贿赂。使用第三方必须有正当理由并记录在案，在授予合同和作出任何财务承诺之前必须对第三方进行审查。Doncasters 的所有员工在与第三方谈判或续签现有协议时，应确保协议中包含经法律团队批准的反贿赂和腐败条款。

账簿和记录/内部控制

Doncasters 维持着必要的内部控制系统，以确保其财务记录准确、公平地反映其交易和资产处置情况；确保其资源和资产仅根据董事会和高级管理层的指示和授权使用；并确保采用制衡措施，以防止规避这些控制措施或凌驾于其上。

必须正确和公正地记录所有的财务交易。任何付款必须附有合同、发票和收据。发票和收据必须反映财务交易的真实性质。所有账簿和记录都将接受董事会、审计员、内部审计员和任何有权这样做的其他方的检查。如果没有正确的合同、采购订单、发票或收据，则不得付款。

合规责任

本政策适用于所有员工和其他利益相关者，按照本政策防范、发现和报告贿赂行为是每个人应尽的责任。

报告机制

向管理层报告

如果任何员工认为他们已经或正在遭受违反本政策的行为，应向直线经理报告。

向人力资源部报告

如果员工因为现有的或潜在的利益冲突，或者因为害怕报复，而不愿意向直线经理报告这一问题，那么他们可以向人力资源代表报告。

向总法律顾问和首席风险官报告

如果员工因为现有的或潜在的利益冲突，或者因为害怕报复，而不愿意向直线经理报告这一问题，那么他们可以向法律顾问和首席风险官报告。

其他利益相关者也可以直接向法律顾问和首席风险官报告相关问题和担忧，可通过 hbarrett-hague@doncasters.com 进行联系。

通过 **Speak Up** 报告

员工和其他利益相关者也可以通过 **Speak Up** 服务报告违反本政策的行为。

Speak Up 服务由 **Navex** 公司运营，这项外部的独立报告服务旨在帮助员工和其他人在遵守当地法规的前提下，匿名报告任何违反法律、我们的行为准则、企业价值观和相关政策或指令（包括本政策）的行为。

我们的行为准则、每个场所的海报、员工应用程序和 **SharePoint** 上均可找到详细联系方式。

网上报告

www.doncasters.ethicspoint.com

电话报告

英国：

请拨打：0800 890 011

(出现提示时，请拨：833 537 0829)

美国：

请拨打：833-537-0829

德国：

请拨打：0800 225 5288

(出现提示时，请拨：833 537 0829)

印度：

请拨打：000 800 050 3406

墨西哥：

拨打外线电话时，先拨本地接入码，再
拨800-288-2872。

西班牙语对方付费电话：800-112-2020

(出现提示时，请拨：833 537 0829)

中国：

400 120 8504